

## Zdravstveni vidik dejavnosti specializiranih jezikovnih uporabnikov

Pomemben vidik vsake dejavnosti je zdravstveni vidik, tudi pri dejavnostih specializiranih jezikovnih uporabnikov. Na Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa, ki deluje v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana, smo se obrnili z vprašanjem, ali so pri svojem delu že opazili omenjeno poklicno skupino in jo morda kako raziskovali posebej ali v sklopu drugih raziskav.

Predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela Metoda Dodič Fikfak<sup>32</sup> nam je odgovorila, da specializiranih jezikovnih uporabnikov niso posebej obravnavali, ker smo v tej poklicni skupini predvsem posamezniki, s. p. in tako ali drugače prekarci. Kakršna koli analiza na posameznih »maloštevilčnih« skupinah pa ne da zanesljivih odgovorov. Kljub temu lahko vsaj posplošimo, da imamo enake ali podobne značilnosti kot vsi drugi prekarci med belimi ovratniki.

Tematiko lahko obravnavamo po štirih točkah, h katerim dodajamo komentarje omenjenega inštituta:

1. Poklicne bolezni. Novega pravilnika o seznamu poklicnih bolezni še ni, že 30 let se jih ne odkriva in ne priznava posebej, na sedanjem seznamu pa je težko najti poklicno bolezen v poklicni skupini specializiranih jezikovnih uporabnikov. Pomembna je informacija, da bolezni hrbtenice ne bodo vključene v seznam. Večino bolezni v poklicni skupini specializiranih jezikovnih uporabnikov bi lahko šteli k boleznim, povezanim z delom. Glede na to, da smo večinoma samozaposleni, pa nam verifikacija poklicne bolezni ali bolezni, povezane z delom, veliko ne bi pomagala, saj je za zdravje in razvoj ter posledice poklicne bolezni odgovoren delodajalec, v tem primeru mi sami.
2. Doživljanje preobremenjenosti pri delu. Svetujejo nam, da stanovska združenja organiziramo ozaveščanje o tem in načrtujemo ukrepe. Glede na to, da je preobremenjenost v veliki meri odvisna od osebne strukture in samoobremenitve, v zvezi s tem predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela opozarja na problem nerazumnega zniževanja cen naših storitev.
3. Varovanje dostojanstva pri delu (pritiski naročnikov, časovni, strokovni ipd.). Na okolje težko vplivamo, lahko pa na svoje stranke s svojim obnašanjem. Tudi pri tem je pomembno, da stanovska društva organizirajo kampanjo ozaveščanja in treninga dela v opisanih okoliščinah.
4. Komuniciranje v delovnem okolju je pomemben dejavnik zdravja pri delu in veščina, ki se je specializirani jezikovni uporabniki moramo zavedati, se je sistematično učiti in se na tem področju stalno izpopolnjevati.

---

<sup>32</sup> Prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med., predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa – UKC Ljubljana, KIMDPŠ, Poljanski nasip 58, 1000 Ljubljana